

**T.C.  
SİİRT ÜNİVERSİTESİ**



**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
2018 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU**

## **SİİRT - 2019**

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ .....                   | 2  |
| BİRİMİN MİSYONU .....                             | 2  |
| BİRİMİN VİZYONU .....                             | 2  |
| BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI .....                  | 3  |
| BİRİM PERSONELLERİ .....                          | 4  |
| BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ .....                    | 5  |
| BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf) .....      | 5  |
| BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER ..... | 6  |
| BİRİMİNİZE AİT GZFTANALİZLERİ .....               | 7  |
| BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ .....                        | 8  |
| BİRİM RİSK ANALİZİ .....                          | 10 |
| BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER .....         | 11 |
| YAYINLARA DAİR BİLGİLER .....                     | 11 |
| KOORDİNATÖRLÜKLER .....                           | 12 |
| Erasmus Farabi .....                              | 14 |

## **BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ**

Fakültemiz 19.04.2012 Tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında alınan kararla Siirt Üniversitesi bünyesinde kurulmuş olup, söz konusu karar 05.07.2012 tarihli ve 2012/3449 sayılı Kararname ile Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Fakültemiz bünyesinde, İktisat, İşletme ve Maliye bölümleri eğitim faaliyetlerine başlamış olup; sonraki dönemlerde de Siyaset Bilimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerine de öğrenci alımı planlanmaktadır.

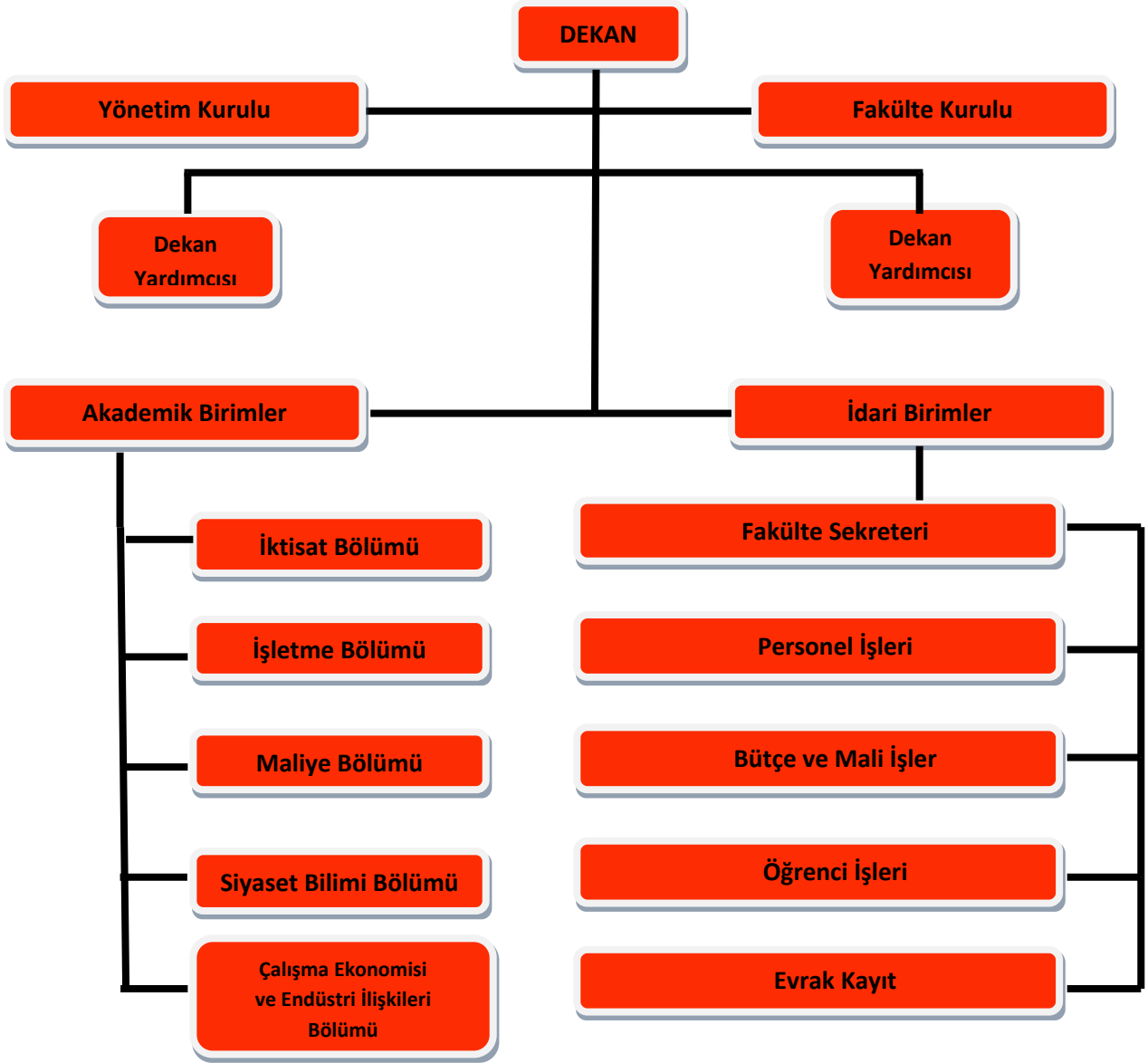
## **BİRİMİN MİSYONU**

Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgedeki ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmelere katkı sağlayarak etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, sorgulayan, yenilikçi, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin lider bireyler yetiştirmek.

## **BİRİMİN VİZYONU**

Dünya ile bütünleşme sürecinde, disiplinler arası bilimsel ve akademik faaliyetleri, projeleri ve çalışmalarını; bölgede, ülkede ve dünyada sosyal, ekonomik ve siyasal gelişmelere katkı sağlayacak lider bir Fakülte olmaktır.

## BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



## BİRİM PERSONELLERİ

| SIR<br>A | ADI           | SOYADI          | GÖREVİ                                     |
|----------|---------------|-----------------|--------------------------------------------|
| 1        | Arzdar        | KİRACI          | Dekan V.                                   |
| 2        | Mustafa       | ÇELİK           | Dekan Yardımcısı/Bölüm Başkanı             |
| 3        | Semih Serkant | AKTUĞ           | Dekan Yardımcısı/Bölüm Başkanı Yrd.        |
| 4        | Meral         | ÖZHAN           | Bölüm Başkanı                              |
| 5        | Gazi          | ÖZHAN           | Bölüm Başkanı                              |
| 6        | Birgül        | UYAN            | Öğretim Üyesi                              |
| 7        | Musa          | ÇAKIR           | Öğretim Üyesi                              |
| 8        | Adem          | AÇAR            | Öğretim Üyesi                              |
| 9        | YUSUF         | ASLAN           | Öğretim Üyesi                              |
| 10       | Arif          | GÜLLER          | Öğretim Üyesi                              |
| 11       | Burçak        | POLAT           | Öğretim Üyesi                              |
| 12       | İrfan         | ERTEKİN         | Öğretim Üyesi                              |
| 13       | Mehmet        | DAĞ             | Öğretim Üyesi                              |
| 14       | İbrahim Halil | GÜZEL           | Öğretim Üyesi                              |
| 15       | Rukiye        | ŞAMCI KARADENİZ | Öğretim Üyesi                              |
| 16       | Mahir         | ÖZHAN           | Öğretim Üyesi                              |
| 17       | Tünay         | ASLAN           | Öğretim Üyesi                              |
| 18       | Vefaaddin     | ERDEMCİ         | Fakülte Sekreteri                          |
| 19       | Enes          | KARAHANÇER      | Şef/ Yazı ve Personel İşleri Sorumlusu     |
| 20       | Ayşe          | ADİN            | Bilgisayar İşletmeni/Yazı İşleri Sorumlusu |
| 21       | M. Fatih      | SEVEN           | Bilgisayar İşletmeni/Tahakkuk İşleri       |
| 22       | Emrullah      | KAYA            | Teknisyen/Öğrenci İşleri Sorumlusu         |
| 23       | Muhammed      | BAYKARA         | Memur/Öğrenci İşleri Sorumlusu             |
| 24       | Ertuğrul      | YILDIZ          | Arş. Gör.                                  |
| 25       | Fettah        | KAYRA           | Arş. Gör.                                  |
| 26       | Muhyettin     | ERDEMLİ         | Arş. Gör.                                  |
| 27       | M. Fatih      | ELÇİN           | Arş. Gör.                                  |
| 28       | Fettah        | GÖKBULUT        | Arş. Gör.                                  |
| 29       | Serdar        | DUMLUPINAR      | Arş. Gör.                                  |
| 30       | Mine          | GÜNDOĞDU        | Arş. Gör.                                  |
| 31       | Mehmet        | SAĞLAM          | Arş. Gör.                                  |
| 32       | İsmail        | SÜLEYMANOĞLU    | Arş. Gör.                                  |
| 33       | Gizem         | ŞİMŞEK AÇAR     | Arş. Gör.                                  |
| 34       | Yunus         | BAYDAŞ          | Arş. Gör.                                  |

## BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Bilgi ve enformasyon toplumunda klasik üretim faktörlerinin yerini bilgi, yenilikçilik, yaratıcılık, girişimcilik, teknoloji, beşeri sermaye, fikri ve sınai mülkiyet hakları gibi kavramlar almıştır. Küreselleşme olgusuyla birlikte bilgi, günümüzün en önemli üretim ve rekabet faktörü haline gelmiştir. Bilgi de önde olmak dijital toplumda rekabet avantajını da beraberinde getirecektir. Bilginin üretim ve bir yenilik olarak topluma kazandırılması sürecinde üniversiteler önemli rol oynamaktadır. Siirt Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu süreçte aktif bir şekilde yer alacaktır.

Fakültemiz; sektörel talepleri dikkate alan, nitelikli işgücü yetiştiren, bölgeninekonomik sorunları ve çözümleri konusunda proje üreten, bulundukları ilin ve bölgenin pozitif değişimlere uyumu sağlayan bir yetkinliğe sahiptir. Fakültemiz bu çerçevede, yöresel ürünlerimiz ve değerlerimizin tanıtımına katkı sağlayarak marka değerini artırmak suretiyle pazarlanmasında önemli işlevi yerine getirecektir.

Öğrencilerimize her türlü kültürel ve sosyal ortamda nitelikli bir eğitim sunulması ve entelektüel merak, yenilikçi, girişimci, kişisel gelişim, sosyal farkındalık ve sorunlarla baş edebilme yeteneklerinin kazandırılması için çalışmalar yapmaktayız.

## BİRİME AİT RESİMLER









## BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

| Etkinliğin Adı                                       | Tarihi        | Yapılış Yeri                               |
|------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------|
| Dünyadaki Değişimler ve Türkiye Ekonomisi Konferansı | 7 Mayıs 2013  | Siirt Üniversitesi Merkez Konferans Salonu |
| Türkiye Ekonomisi ve Bölgesel Kalkınma Sempozyumu    | 28 Mayıs 2013 | Siirt Üniversitesi Merkez Konferans Salonu |
| Oryantasyon Programı                                 | 23 Eylül 2014 | Merkez Kampüs/<br>Kamelya                  |
| Oryantasyon Programı                                 | 2 Ekim 2017   | Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu     |
| Oryantasyon Programı                                 | 05.10.2018    | Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu     |

## BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

### SIİİRT ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SWOT ANALİZİ

#### FAKÜLTEMİZİN GÜÇLÜ YÖNLERİ

1. Gelişmeye, yeniliğe açık bir birim olması,
2. Mezunlarımızın özel ve kamu sektöründe iş alternatiflerinin çokluğu,
3. Öğretim elemanı kadrosunun genç olması,



4. Değişim programlarından faydalanma olanağı,
5. Kampüste öğrenci barınma imkânının olması,
6. Yurt dışı deneyimli öğretim elemanlarına sahip olmamız.

#### FAKÜLTEMİZİN ZAYIF YÖNLERİ

1. Öğrenci profilinin düşük olması,
2. Bilimsel araştırmalar ve yayın sayısının yetersizliği,
3. Akademik çalışmalar için teşvik edici ortamın olmaması,
4. Birimdeki kurumsal yapının eksikliği,
5. Akademik ve idari personelin çalışma odası yetersizliği,
6. Lisansüstü program sayılarının az olması,
7. Birimize ait bir fakültenin olmaması,
8. Üniversitenin şehre uzak olması,
9. Veri tabanlarının yetersizliği,
10. Sosyal etkinliklerin yetersiz olması,
11. Akademik ve idari personel sayısının yetersizliği,
12. Reklam ve tanıtımın yeterince gerçekleştirilemiyor olması,
13. Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrenci azlığı,
14. Hizmet içi eğitim programlarının eksikliği,
15. Yurt dışı konferanslar için verilen maddi desteklerin yetersizliği,
16. Öğretim üyelerinin yurtdışı ilişkileri ile eğitim ve araştırma çalışmalarının yetersiz olması.

#### FAKÜLTEMİZ İÇİN FIRSATLAR

1. AB değişim programları dahilinde, yurt dışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artması,
2. Ülkemizde AR-GE çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması,
3. Genç nüfus ve ülkemizde yükseköğrenim eğitime talebin artması,
4. Ortadoğu coğrafyasına yakın olması,
5. Akademik personele geliştirme ödeneği verilmesi,
6. Ulusal ve uluslararası kaynaklardan proje alma olanaklarının artması,
7. Kamu kurumlarının proje destek miktarlarının artması,
8. Küreselleşme ve işgücü mobilitesinin artması.

#### FAKÜLTEMİZ İÇİN TEHDİTLER

1. Birimdeki bölümlere yeteri sayıda başvuru olmamasından dolayı bölümlerin kapatılma riski ile karşı karşıya kalmaları,
2. Üniversitelerin sayılarının artması,
3. Üniversitelerinin kontenjanlarının artması,
4. Kamu kurumlarında mezunlara nispeten çok az kadronun açılması,
5. Kısıtlı bütçe olanakları,
6. Öğrenci niteliklerinin ve yabancı dil bilgilerinin yetersiz olması,
7. Ücret düşüklüğü nedeniyle bilim insanı olma eğiliminin düşük olması ve nitelikli mezunların akademisyenliği tercih etmemesi.

## BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

| Sıra No | Paydaş Adı                         | İç | Dış | Temel Paydaş | Stratejik Paydaş | Paydaş Sebebi                                                  | Paydaş Beklentisi                                                                       | Etki  | Önem   | Sonuç                                     |
|---------|------------------------------------|----|-----|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------------------------------------------|
| 001     | Öğrenciler                         | X  |     | X            |                  | Temel Hizmet Alımı                                             | Mesleki Eğitim                                                                          | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 002     | YÖK                                |    | X   | X            |                  | Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim                               | Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu                                                    | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 003     | İdari Birimler / Koordinatörlükler | X  |     | X            |                  | Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler         | Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi                                  | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 004     | Diğer Akademik Birimler            | X  |     |              | X                | Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı            | Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı                                              | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 005     | Mezunlar                           |    | X   |              | X                | Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama                                | Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık                                      | Zayıf | Önemli | Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et |
| 006     | İş Verenler / Özel Sektör          |    | X   |              | X                | Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı                     | Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini                                          | Zayıf | Önemli | Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et |
| 007     | İdari Personel                     | X  |     | X            |                  | Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler           | İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması          | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 008     | Akademik Personel                  | X  |     | X            |                  | Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu                                 | Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 009     | Diğer Kamu Kurumları               |    | X   | X            |                  | Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar | Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği               | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |
| 010     | Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları   |    | X   |              | X                | Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar | Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller                                  | Zayıf | Önemli | Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et |
| 011     | Akreditasyon Kuruluşları           |    | X   |              | X                | Akreditasyon Talepleri                                         | Akreditasyon Şartlarının Sağlanması                                                     | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış                            |

## BİRİM RİSK ANALİZİ

| Risk Tanımı                                                                                               | Risk Giderici Mevcut Faaliyet                                 | İlgili Belge/Doküman                                               | Et ki | Olasılık | Ris k | Risk Dereces i | Karar      | Risk Giderme Yöntemi                                                                     | Sorumlu                   | Termin     | Kaynak                | Sonuçlar nasıl değerlendirilecek? |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması                                | İzinlerin kontrolü                                            | Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler                           | 3     | 1        | 3     | ÖNEMS İZ       | Kabullenme |                                                                                          |                           |            |                       |                                   |
| Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması                                    | Teçhizatların bakımlarının ve kontrollerinin yapılması        | Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi | 3     | 1        | 3     | ÖNEMS İZ       | Kabullenme |                                                                                          |                           |            |                       |                                   |
| Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirmesinin hatalı yapılması                 | -                                                             | -                                                                  | 4     | 1        | 4     | ORTA           | Kabullenme |                                                                                          |                           |            |                       |                                   |
| Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulamaması | Bilgisayarlar ara bakım yapılması                             | Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu                      | 3     | 1        | 3     | ÖNEMS İZ       | Kabullenme |                                                                                          |                           |            |                       |                                   |
| Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı                                                  | Üst amirin kontrolü                                           | EBYS                                                               | 4     | 2        | 8     | ÖNEM Lİ        | Azaltma    | İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi | Birim İdari Yöneticisi    | 30.01.2019 | İnsan Gücü, Teknoloji | Reddedilen yazılar sayısı         |
| Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi                                                                     | Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması | Ek ders beyanları                                                  | 3     | 1        | 3     | ÖNEMS İZ       | Kabullenme |                                                                                          |                           |            |                       |                                   |
| İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması                          | -                                                             | -                                                                  | 4     | 2        | 8     | ÖNEM Lİ        | Azaltma    | Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi                            | Personel Daire Başkanlığı | 30.01.2019 | İnsan Gücü            | Görevlendirme yazısı              |

## BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

| PersonelinEğitimDurumu |            |      |          |        |                |
|------------------------|------------|------|----------|--------|----------------|
|                        | İlköğretim | Lise | ÖnLisans | Lisans | Y.L. veDoktora |
| KişiSayısı             | -          | 1    | 1        | 4      | 28             |
| Yüzde                  | 0          | 2,94 | 2,94     | 11,76  | 82,35          |

| PersonelinHizmetSüresineGöreDağılımı |         |         |          |           |           |              |
|--------------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|--------------|
|                                      | 1-3 yıl | 4-6 yıl | 7-10 yıl | 11-15 yıl | 16-20 yıl | 21 yılıüzeri |
| KişiSayısı                           | 12      | 10      | 4        | 1         |           | 7            |
| Yüzde                                | 35,29   | 29,41   | 11,76    | 2,94      | 0         | 20,58        |

## YAYINLARA DAİR BİLGİLER

| SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI KapsamındakiDergilerdeYayınlananMakaleSayısı |                            |              |     |      |      |        |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-----|------|------|--------|
| Sıra no                                                                     | MakaleSahibininAdıSoyadı   | 2018         |     |      |      | TOPLAM |
|                                                                             |                            | SCI Expanded | SCI | SSCI | AHCI |        |
| 1                                                                           | Dr. Öğr. ÜyesiBurçak POLAT |              |     | 1    |      | 1      |

| DiğerYayınlananMakaleSayıları (2018 Yılı) |                |                        |                           |                               |                         |                          |        |
|-------------------------------------------|----------------|------------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------|
| Sıra No                                   | Unvan          | AdıSoyadı              | UluslararasıHakemli Dergi | UluslararasıHakemsiz Dergiler | Ulusal Hakemli Dergiler | Ulusal Hakemsiz Dergiler | TOPLAM |
| 1                                         | Dr. Öğr. Üyesi | Burçak POLAT           | 4                         |                               |                         |                          | 4      |
| 2                                         | Dr. Öğr. Üyesi | Mehmet DAĞ             | 7                         |                               |                         |                          | 7      |
| 3                                         | Arş. Gör.      | Yunus BAYDAŞ           | 1                         |                               |                         |                          | 1      |
| 4                                         | Dr. Öğr. Üyesi | Rukiye ŞAMCI KARADENİZ | 1                         |                               |                         |                          | 1      |
| 5                                         | Dr. Öğr. Üyesi | Tünay ASLAN            | 5                         |                               | 2                       |                          | 7      |
| 6                                         | Dr. Öğr. Üyesi | Musa ÇAKIR             |                           |                               | 2                       |                          | 2      |



## YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI

| Sıra No | Unvan          | AdıSoyadı              | Uluslararası Poster Bildiri | UluslararasıSözlü Bildiri | UlusalPoster | UlusalSözlü Bildiri | TOPLAM |
|---------|----------------|------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------|---------------------|--------|
| 1       | Prof. Dr.      | Arzdar Kiracı          |                             | 3                         |              | 1                   | 4      |
| 2       | Dr. Öğr. Üyesi | Burçak POLAT           | 1                           |                           |              |                     | 1      |
| 3       | Dr. Öğr. Üyesi | Mehmet DAĞ             |                             | 14                        |              |                     | 14     |
| 4       | Dr. Öğr. Üyesi | SemihSerkant AKTUĞ     |                             | 2                         |              |                     | 2      |
| 5       | Arş. Gör.      | Yunus BAYDAŞ           |                             | 2                         |              |                     | 2      |
| 6       | Dr. Öğr. Üyesi | Rukiye ŞAMCI KARADENİZ |                             | 1                         |              |                     | 1      |
| 7       | Dr. Öğr. Üyesi | Tünay ASLAN            | 2                           | 6                         |              |                     | 8      |
| 8       | Dr. Öğr. Üyesi | Musa ÇAKIR             | 1                           |                           |              |                     | 1      |

## Yayınlanan Kitap Sayıları (2018)

| Sıra No | Unvanı    | Adı Soyadı    | Uluslararası Yayınları Tarafından Yayınlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç) | Uluslararası Yayınları Tarafından YayınlananDers Kitabı | Ulusal Yayınları Tarafından Yayınlanan Kitap(Ders Kitabı Hariç) | Ulusal Yayınları Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı | TOPLAM |
|---------|-----------|---------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------|
| 1       | Prof. Dr. | Arzdar Kiracı | 1                                                                         |                                                         |                                                                 |                                                    | 1      |

## KOORDİNATÖRLÜKLER

### Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2018 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

| Proje No   | Proje Türü | Proje Adı                                                                                                                    | Yürütücü                | Destek Miktarı | Toplam Harcama | Kalan Bütçe | Başlama Tarihi | Bitiş Tarihi |
|------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|-------------|----------------|--------------|
| SIÜİİBE-59 | Araştırma  | Derslerde Mini-sınav Yapmanın ve Derslerin Önkoşul Şartının Öğrenci Başarısındaki Etkisi: Siirt Üniversitesinde Bir İnceleme | Prof. Dr. Arzdar Kiracı | 4,838 TL       | 4,803 TL       | 35 TL       | 24-05-2017     | 28-12-2018   |

### 2018 YılıProje Sonucunda Yayınlanan Makale Sayıları

| Yürütücü Adı              | Proje Numarası( Varsa ) | Yayın Başlığı                                                                       | Dergi Adı                           | Dergi Yılı | Dergi ISSN      | Yayın Türü                 | DOI Numarası( Varsa ) |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------|-----------------|----------------------------|-----------------------|
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |                         | Türkiye’de Büyükşehir Belediyelerinin Bütçe Sürdürülebilirliği Üzerine Bir Uygulama | Finans Politik ve Ekonomik Yorumlar | 2018       | ISSN: 1307-7112 | Uluslararası Hakemli Dergi |                       |

|                           |  |                                                                                                                  |                                                           |      |                    |                            |  |
|---------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------|--------------------|----------------------------|--|
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |  | Türkiye'de Büyükşehir Belediyelerinde Flypaper (Sinek Kağıdı) Etkisi: Yapay Sinir Ağları ve Eşbütünleşme Analizi | Maliye Dergisi                                            | 2018 | ISSN:1300-3623     | Uluslararası Hakemli Dergi |  |
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |  | Samaritan Çıkmazı Bağlamında Dış Yardımların Ekonomik Büyümeye Etkisinin İncelenmesi: Ampirik Bir Analiz         | Maliye Araştırmaları Dergisi                              | 2018 | ISSN:2149-5203     | Uluslararası Hakemli Dergi |  |
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |  | Türkiye'de Bütçe Açıklarının Gelişimi Üzerine Dönemsel Bir Değerlendirme                                         | Dicle üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi                | 2018 | ISSN : 1308 - 6219 | Uluslararası Hakemli Dergi |  |
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |  | Türkiye'de Bütçe Açıklarının Sürdürülebilirliğinde İç Borçlanmanın Rolü: Dönemsel Bir Analiz                     | Yönetim ve Ekonomi Dergisi                                | 2018 | ISSN:1302-0064     | Uluslararası Hakemli Dergi |  |
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |  | Türkiye'de Bütçe Açıklarının Nedenleri ve Finansman Yöntemleri: Dönemsel Bir Değerlendirme                       | Celal Bayar üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi          | 2018 | ISSN:1304-4796     | Uluslararası Hakemli Dergi |  |
| Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DAĞ |  | Yatırım Teşvikleri Nedir? Kavram ve Kapsamı Üzerine Bir Değerlendirme                                            | Bitlis Erenüniversitesi sosyal bilimler enstitüsü dergisi | 2018 | ISSN 2147-5962     | Uluslararası Hakemli Dergi |  |

| Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları |      |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
|                                                            | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Proje Sayısı                                               | 2    | -    | -    | 2    | 1    |
| Tutarı (TL)                                                | 5000 | -    | -    | 6500 | 4800 |

## Erasmus-Farabi

| FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları |      |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Yıllar                                                | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Gelen Öğrenci Sayıları                                | -    | -    | -    | -    | -    |
| Giden Öğrenci Sayıları                                | 1    | 1    | -    | 1    | 1    |

| ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları |      |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Yıllar                                                 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Gelen Öğrenci Sayıları                                 | -    | -    | -    | -    | -    |
| Giden Öğrenci Sayıları                                 | 1    | 2    | 5    | 4    | 1    |