

**T.C.
SİİRT ÜNİVERSİTESİ**



**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2019 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU**

SİRT - 2020

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ	2
BİRİMİN MİSYONU	2
BİRİMİN VİZYONU	2
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI	3
BİRİM PERSONELLERİ	4
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ	5
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf)	5
BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER	6
BİRİMİNİZE AİT GZFTANALİZLERİ	7
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ	8
BİRİM RİSK ANALİZİ	10
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	11
YAYINLARA DAİR BİLGİLER	11
KOORDİNATÖRLÜKLER	12
Erasmus Farabi	14

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Fakültemiz 19.04.2012 Tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında alınan kararla Siirt Üniversitesi bünyesinde kurulmuş olup, söz konusu karar 05.07.2012 tarihli ve 2012/3449 sayılı Kararname ile Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Fakültemiz bünyesinde, İktisat, İşletme ve Maliye bölümleri eğitim faaliyetlerine başlamış olup; sonraki dönemlerde de Siyaset Bilimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerine de öğrenci alımı planlanmaktadır.

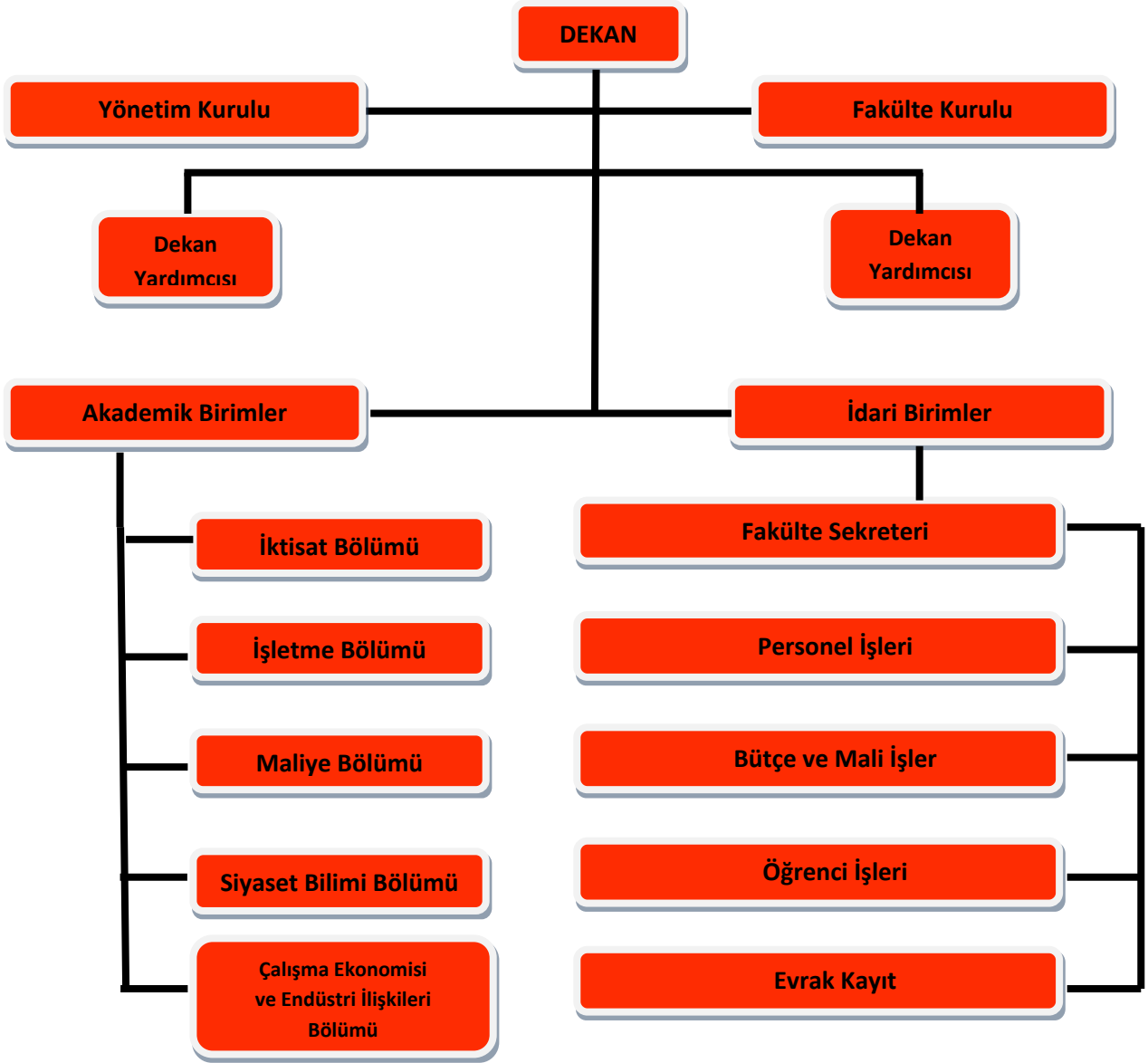
BİRİMİN MİSYONU

Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgedeki ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmelere katkı sağlayarak etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, sorgulayan, yenilikçi, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin lider bireyler yetiştirmek.

BİRİMİN VİZYONU

Dünya ile bütünleşme sürecinde, disiplinler arası bilimsel ve akademik faaliyetleri, projeleri ve çalışmalarıyla; bölgede, ülkede ve dünyada sosyal, ekonomik ve siyasal gelişmelere katkı sağlayacak lider bir Fakülte olmaktır.

BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



BİRİM PERSONELİ

SIR A	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Selami	SEZGİN	Dekan
2	Mustafa	ÇELİK	Dekan Yardımcısı/Bölüm Başkanı
3	Meral	ÖZHAN	Bölüm Başkanı
4	Mahir	ÖZHAN	Bölüm Başkanı
5	Arzdar	KİRACI	Öğretim Üyesi
6	Semih Serkant	AKTUĞ	Öğretim Üyesi
7	Gazi	ÖZHAN	Öğretim Üyesi
8	Birgül	UYAN	Öğretim Üyesi
9	Musa	ÇAKIR	Öğretim Üyesi
10	Adem	AÇAR	Öğretim Üyesi
11	Yusuf	ASLAN	Öğretim Üyesi
12	Arif	GÜLLER	Öğretim Üyesi
13	Burçak	POLAT	Öğretim Üyesi
14	İrfan	ERTEKİN	Öğretim Üyesi
15	Mehmet	DAĞ	Öğretim Üyesi
16	İbrahim Halil	GÜZEL	Öğretim Üyesi
17	Rukiye	ŞAMCI KARADENİZ	Öğretim Üyesi
18	Tünay	ASLAN	Öğretim Üyesi
19	Vefaaddin	ERDEMCI	Fakülte Sekreteri
20	Enes	KARAHANÇER	Şef/ Yazı ve Personel İşleri Sorumlusu
21	Ayşe	ADİN	Bilgisayar İşletmeni/Yazı İşleri Sorumlusu
22	M. Fatih	SEVEN	Bilgisayar İşletmeni/Tahakkuk İşleri
23	Emrullah	KAYA	Teknisyen/Öğrenci İşleri Sorumlusu
24	Muhammed	BAYKARA	Memur/Öğrenci İşleri Sorumlusu
25	Ertuğrul	YILDIZ	Arş. Gör.
26	Fettah	KAYRA	Arş. Gör.
27	Muhyettin	ERDEMLİ	Arş. Gör.
28	M. Fatih	ELÇİN	Arş. Gör.
29	Fettah	GÖKBULUT	Arş. Gör.
30	Serdar	DUMLUPINAR	Arş. Gör.
31	Mine	GÜNDOĞDU	Arş. Gör.
32	Mehmet	SAĞLAM	Arş. Gör.
33	İsmail	SÜLEYMANOĞLU	Arş. Gör.
34	Gizem	ŞİMŞEK AÇAR	Arş. Gör.
35	Yunus	BAYDAŞ	Arş. Gör.

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Bilgi ve enformasyon toplumunda klasik üretim faktörlerinin yerini bilgi, yenilikçilik, yaratıcılık, girişimcilik, teknoloji, beşeri sermaye, fikri ve sınai mülkiyet hakları gibi kavramlar almıştır. Küreselleşme olgusuyla birlikte bilgi, günümüzün en önemli üretim ve rekabet faktörü haline gelmiştir. Bilgi de önde olmak dijital toplumda rekabet avantajını da beraberinde getirecektir. Bilginin üretim ve bir yenilik olarak topluma kazandırılması sürecinde üniversiteler önemli rol oynamaktadır. Siirt Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu süreçte aktif bir şekilde yer alacaktır.

Fakültemiz; sektörel talepleri dikkate alan, nitelikli işgücü yetiştiren, bölgeninekonomik sorunları ve çözümleri konusunda proje üreten, buldukları ilin ve bölgenin pozitif değişimlere uyumu sağlayan bir yetkinliğe sahiptir. Fakültemiz bu çerçevede, yöresel ürünlerimiz ve değerlerimizin tanıtımına katkı sağlayarak marka değerini artırmak suretiyle pazarlanmasında önemli işlevi yerine getirecektir.

Öğrencilerimize her türlü kültürel ve sosyal ortamda nitelikli bir eğitim sunulması ve entelektüel merak, yenilikçi, girişimci, kişisel gelişim, sosyal farkındalık ve sorunlarla baş edebilme yeteneklerinin kazandırılması için çalışmalar yapmaktayız.

BİRİME AİT RESİMLER







BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
Sorumlu Girişimcilik ve Başarı Hikayeleri Konferanslar Dizisi	01.04.2019	Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu	KOSGEB destekleri ile kendi işini kuran genç girişimcilerin mezun durumundaki öğrencilere rol model olacak başarı hikayelerini aktarması.
Açılış Dersi Etkinliği	07.10.2019	Mühendislik Fakültesi C-Blok	-

BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

SIİİRT ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SWOT ANALİZİ

FAKÜLTEMİZİN GÜÇLÜ YÖNLERİ

1. Gelişmeye, yeniliğe açık bir birim olması,
2. Mezunlarımızın özel ve kamu sektöründe iş alternatiflerinin çokluğu,
3. Öğretim elemanı kadrosunun genç olması,
4. Değişim programlarından faydalanma olanağı,
5. Kampüste öğrenci barınma imkânının olması,
6. Yurt dışı deneyimli öğretim elemanlarına sahip olmamız.

FAKÜLTEMİZİN ZAYIF YÖNLERİ

1. Öğrenci profilinin düşük olması,
2. Bilimsel araştırmalar ve yayın sayısının yetersizliği,
3. Akademik çalışmalar için teşvik edici ortamın olmaması,
4. Birimdeki kurumsal yapının eksikliği,
5. Akademik ve idari personelin çalışma odası yetersizliği,
6. Lisansüstü program sayılarının az olması,
7. Birimize ait bir fakültenin olmaması,
8. Üniversitenin şehre uzak olması,
9. Veri tabanlarının yetersizliği,
10. Sosyal etkinliklerin yetersiz olması,
11. Akademik ve idari personel sayısının yetersizliği,
12. Reklam ve tanıtımın yeterince gerçekleştirilemiyor olması,
13. Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrenci azlığı,
14. Hizmet içi eğitim programlarının eksikliği,
15. Yurt dışı konferanslar için verilen maddi desteklerin yetersizliği,
16. Öğretim üyelerinin yurtdışı ilişkileri ile eğitim ve araştırma çalışmalarının yetersiz olması.

FAKÜLTEMİZ İÇİN FIRSATLAR

1. AB değişim programları dahilinde, yurt dışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artması,
2. Ülkemizde AR-GE çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması,
3. Genç nüfus ve ülkemizde yükseköğrenim eğitime talebin artması,
4. Ortadoğu coğrafyasına yakın olması,
5. Akademik personele geliştirme ödeneği verilmesi,
6. Ulusal ve uluslararası kaynaklardan proje alma olanaklarının artması,
7. Kamu kurumlarının proje destek miktarlarının artması,
8. Küreselleşme ve işgücü mobilitesinin artması.

FAKÜLTEMİZ İÇİN TEHDİTLER

1. Birimdeki bölümlere yeteri sayıda başvuru olmamasından dolayı bölümlerin kapatılma riski ile karşı karşıya kalmaları,
2. Üniversitelerin sayılarının artması,
3. Üniversitelerinin kontenjanlarının artması,
4. Kamu kurumlarında mezunlara nispeten çok az kadronun açılması,
5. Kısıtlı bütçe olanakları,
6. Öğrenci niteliklerinin ve yabancı dil bilgilerinin yetersiz olması,

7. Ücret düşüklüğü nedeniyle bilim insanı olma eğiliminin düşük olması ve nitelikli mezunların akademisyenliği tercih etmemesi.

BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
001	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet Alımı	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
002	YÖK		X	X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
003	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
004	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
005	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
006	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
007	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
008	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
009	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
010	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et

011	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
-----	--------------------------	--	---	--	---	------------------------	-------------------------------------	-------	--------	----------------

BİRİM RİSK ANALİZİ

Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Et ki	Olasılık	Ris k	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?
Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatların bakımının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirmesinin hatalı yapılması	-	-	4	1	4	ORTA	Kabullenme					
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlar ara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi	Birim İdari Yöneticisi	30.01.2019	İnsan Gücü, Teknoloji	Reddedilen yazılar sayısı
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanları	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması	-	-	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi	Personel Daire Başkanlığı	30.01.2019	İnsan Gücü	Görevlendirme yazısı

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

PersonelinEğitimDurumu					
	İlköğretim	Lise	ÖnLisans	Lisans	Y.L. veDoktora
Kişi Sayısı	-	1	1	4	28
Yüzde	0	2,94	2,94	11,76	82,35

PersonelinHizmetSüresineGöreDağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yılıüzeri
Kişi Sayısı	12	10	4	1		7
Yüzde	35,29	29,41	11,76	2,94	0	20,58

YAYINLARA DAİR BİLGİLER

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI KapsamındakiDergilerdeYayınlananMakaleSayısı						
Sıra no	MakaleSahibininAdıSoyadı	2019				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	

DiğerYayınlananMakaleSayıları (2019 Yılı)							
Sıra No	Unvan	AdıSoyadı	UluslararasıHakemli Dergi	UluslararasıHakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Arzdar KİRACI	2				2
2	Dr. Öğr. Üyesi	Tunay ASLAN	1		4		5
3	Dr. Öğr. Üyesi	Semih Serkant AKTUĞ	2		5		7
4	Dr. Öğr. Üyesi	Arif GÜLLER	4				4
5	Dr. Öğr. Üyesi	İrfan ERTEKİN	4				4
6	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet DAĞ	10		6		16
7	Dr. Öğr. Üyesi	Musa ÇAKIR			1		1
8	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf ASLAN	1				1
9	Dr. Öğr. Üyesi	Birgöl UYAN			1		1

Prof. Dr. Arzdar KIRACI	2017- SiÜSOS- 08	“The Role of Siirt University in Regional Development”	Journal of Academic Value Studies,	2019	2149-8598	Araştırma	2149-8598
-------------------------------	------------------------	--	---------------------------------------	------	-----------	-----------	-----------

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2015	2016	2017	2018	2019
Proje Sayısı	-	-	2	1	3
Tutarı (TL)	-	-	6500	4800	10838

Erasmus-Farabi

FARABI Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2015	2016	2017	2018	2019
Gelen Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-
Giden Öğrenci Sayıları	1	-	1	1	2

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2015	2016	2017	2018	2019
Gelen Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-
Giden Öğrenci Sayıları	2	5	4	1	-